



Soorten vergoedingen



## Introductie

Wil je werken voor de VJF? Dan zijn er heel wat mogelijkheden, zo kan je vrijwilliger zijn, verenigingswerker, sportwerker of aan studentenarbeid doen. Er zijn nogal wat verschillen tussen deze vier, daarover kan je in dit document meer informatie vinden. Vrijwilligers moeten bijvoorbeeld geen belastingen betalen, geen fiscale fiches opstellen en geen bijdrage voor sociale zekerheid betalen. Vrijwilligers ontvangen geen loon, maar een onkostenvergoeding. Bij verenigingswerk kan je ook onbelast bijverdienen en ben vrij van sociale bijdrage, mits je binnen bepaalde limieten blijft en aan bepaalde voorwaarden voldoet. Opgepast, een combinatie van vrijwilligerswerk en verenigingswerk voor dezelfde organisatie in dezelfde periode is niet mogelijk. Daarnaast bestaat er ook nog Sportwerk Vlaanderen. Bij Sportwerk Vlaanderen word je tewerkgesteld met een bediendecontract en ben je dus onderhevig aan belastingen en RSZ, tenzij je tewerkgesteld wordt als monitor, dan heb je een 25dagen RSZ-vrijstelling. Studenten zijn niet onderhevig aan RSZ mits ze onder de 475 uren per jaar werken.

	Vrijwilliger	Verenigingswerker	Sportwerker	Student	25-dagenregel
<b>Contract</b>	Geen contract	Samenwerkings-overeenkomst	Samenwerkings-overeenkomst	Schriftelijke arbeids-overeenkomst, max 50 dagen per kalenderjaar	Arbeids-overeenkomst ikv art. 17§ 1
<b>Vergoeding</b>	Reële kosten-vergoeding of forfaitaire kosten-vergoeding	Maximum 6.000€ per jaar	Loon volgens diploma/certificaat	Loon volgens sectorbarema's	Loon volgens sectorbarema's
<b>RSZ</b>	Niet van toepassing	<6000€ geen RSZ	<25 dagen : geen RSZ >25 dagen : 13,07% van brutoloon	Solidariteitsbijdrage 8,13%	Geen RSZ
<b>Belastingen</b>	Niet van toepassing	<6000€ geen belastingen	Aangifte in de personenbelasting	Aangifte in de personenbelasting, de eerste 7.270€ zijn vrijgesteld van belastingen	Aangifte in de personenbelasting
<b>Bedrijfs-Voorheffing</b>	Niet van toepassing	Geen bedrijfs-voorheffing	<550€/maand : Geen bedrijfs-voorheffing >550€/maand : bedrijfsvoorheffing	Geen bedrijfsvoorheffing als schriftelijke arbeids-overeenkomst, max. 50 arbeidsdagen, betaling solidariteitsbijdrage	≤500€ = 27,25% >500 en ≤650€ = 32,3% >650€ = 37,35%



# INHOUDSOPGAVE

<b>1. Vrijwilligerswerk .....</b>	<b>p4</b>
<b>1.1 Voor wie?</b>	
<b>1.2 Vergoeding</b>	
<b>2. Verenigingswerk.....</b>	<b>p5</b>
<b>2.1 Voor wie?</b>	
<b>2.2 Vergoeding</b>	
<b>2.3 Praktische info</b>	
<b>3. Tewerkstelling via Sportwerk.....</b>	<b>p6</b>
<b>3.1 Voor wie?</b>	
<b>3.2 Vergoeding</b>	
<b>3.3 Praktische info</b>	
<b>4. Studentenarbeid.....</b>	<b>p7</b>
<b>4.1 Voor wie?</b>	
<b>4.2 Vergoeding</b>	
<b>4.3 Praktische info</b>	
<b>5. 25-dagen regel.....</b>	<b>p8</b>
<b>5.1 Voor wie?</b>	
<b>5.2 Vergoeding</b>	
<b>5.3 Praktische info</b>	
<b>6. Bronnen.....</b>	<b>p9</b>



# 1. Vrijwilligerswerk



## 1.1. Voor wie?

Vrijwilligerswerk is per definitie voor iedereen die dat jaar 16 jaar wordt, en een geldige verblijfsvergunning in België heeft. Mensen die werkloos zijn, leven van een leefloon via het OCMW, die een uitkering krijgen van de mutualiteit of bepaalde asielzoekers dienen eerst wat zaken in orde te brengen vooraleer ze mogen vrijwilligen. Meer info hierover vind je op [www.vlaanderenvrijwilligt.be](http://www.vlaanderenvrijwilligt.be)

## 1.2. Vergoeding

Als vrijwilliger heb je recht op een vergoeding voor jouw gemaakte onkosten. De kostenvergoeding dient om kosten te dekken, het is dus geen loon. Er zijn twee soorten vergoedingen die je kan krijgen, de reële kostenvergoeding en de forfaitaire kostenvergoeding. Let op, je mag deze twee manieren niet door elkaar gebruiken. Elk jaar kies je welke soort vergoeding die je wenst en geldt ook voor onkostenvergoedingen bij andere organisaties. Vanaf 2020 zullen deze onkosten voor VJF-activiteiten digitaal aangegeven worden via MyVJF app. Voor meer informatie kan je [Sophie.Block@vjf.be](mailto:Sophie.Block@vjf.be) contacteren.

- 1. Reële kostenvergoeding:** Iedere gemaakte kost door jou moet worden bewezen aan de hand van een bewijsstuk. Dat kunnen kassaticketjes, facturen of kostennota's voor gereden kilometers zijn. Deze onkosten kunnen gaan over kilometervergoeding, aankoop van materiaal, aankopen in functie van de vrijwilligersactiviteit, ... Op de reële kostenvergoeding moeten geen belastingen of sociale zekerheidsbijdragen worden betaald. De reële kostenvergoeding heeft geen maximumbedrag, maar er is wel een plafondvergoeding voor je aantal kilometers (maximum 2.000 km per jaar).
- 2. Forfaitaire kostenvergoeding:** Voor een forfaitaire kostenvergoeding dient geen bewijsstuk worden ingediend. Er moet wel rekening gehouden worden met maximum bedragen per dag en per jaar. Deze maximum bedragen worden elk jaar geïndexeerd. De maximumbedragen in 2020 zijn 34€/ dag en 2500€/jaar. Vanaf 1 januari 2019 kunnen bepaalde vrijwilligers genieten van een **verhoogde forfaitaire kostenvergoeding** tot €2549,90 per jaar. Het gaat hier om de volgende type vrijwilligers : sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden. Type vrijwilligers die niet in aanmerking koming voor verhoogde forfaitaire kostenvergoeding zijn bestuursvrijwilligers (commissies) en bestuurders (Rvb), alsook mensen die een vervangingsinkomen krijgen. Indien je kiest voor dit verhoogd plafond, dan kan je bij dezelfde vereniging, in dezelfde periode geen verenigingswerker zijn. Sporttrainers, sportlesgevers, sportcoaches, jeugdsportcoördinatoren, sportscheidsrechters, juryleden, stewards, terreinverzorgers, materiaalmeesters en seingever bij sportwedstrijden. Bovenop de forfaitaire kostenvergoeding, kan er ook een terugbetaling van vervoerskosten worden betaald. Je kan dit bedrag ook besteden aan tickets van openbaar vervoer of gebruik van de fiets. Het aantal gereden kilometers moet wel bewezen worden en ook hier geldt een maximumbedrag (maximum 2.000 km per jaar). Als je de maxima van de forfaitaire kostenvergoeding overschrijdt, worden al jouw inkomsten belastbaar.



## 2. Verenigingswerk

### 2.1. Voor wie?

Verenigingswerk kan worden gedaan door werknemers die minimaal 4/5<sup>e</sup> zijn tewerkgesteld bij een andere werkgever, door zelfstandigen die al sociale bijdrage betalen en waarvan het verenigingswerk niet hetzelfde is als de beroepsactiviteit, alsook gepensioneerden. Verenigingswerk is niet mogelijk bij dezelfde vereniging waar je in dezelfde periode vrijwilligerswerk met een onkostenvergoeding doet. Deze tewerkstellingen mogen wel alternerend gebruikt worden. Je stopt met jouw activiteit als vrijwilliger en begint dan met verenigingswerk, hetgeen vaak een engagement voor een organisatie is met een welbepaalde tijd en met duidelijk afgeijnde taken.

### 2.2. Vergoeding

De bijklusregeling bepaalt dat je binnen bepaalde grenzen en onder bepaalde voorwaarden onbelast en vrij van sociale bijdragen mag bijverdienen bovenop je beroepsinkomen. Er is echter wel een limiet op het bedrag dat je mag ontvangen als sportverenigingswerker. Voor sportactiviteiten ligt de maandelijkse limiet op 1.000 euro per maand en 6.000 euro per jaar. Let wel op, in die 6.000 euro per jaar zijn verplaatsings- en andere onkosten al inbegrepen. Inkomsten uit andere luiken van de Bijkluswet worden hierin ook meegeteld.

### 2.3. Praktische info

Voor de aanvang van je prestatie als verenigingswerker moet er een samenwerkingsovereenkomst worden afgesloten, daarop staat het type van jouw dienst, de duurtijd van de dienst en de vergoeding vermeld. Dit dient ook online aangegeven te worden door de organisatie/VZW voor aanvang van de prestatie op [www.bijklussen.be](http://www.bijklussen.be). Deze online aangifte zal gedaan worden door je vereniging zelf. Je kan een demo filmpje bekijken over de aangifte van verenigingswerk op de volgende link <https://www.youtube.com/watch?v=E2GW4UjGqCk>



# 3. Tewerkstelling via Sportwerk



## 3.1. Voor wie?

Om in aanmerking te komen als sportlesgever bij Sportwerk Vlaanderen dien je een VTS-gediplomeerde te zijn, een Master L.O. of kinesitherapie te bezitten of een bachelor L.O, kleuter- of basisonderwijs te hebben.

## 3.2. Vergoeding

Jouw uurloon is bij Sportwerk afhankelijk van je diploma/certificaat en de opdracht die je uitvoert. Ook krijg je een onkostenvergoeding voor je verplaatsingen. Op zon- en feestdagen word je voor 120% vergoed. De loonbarema's kan je hieronder vinden.

Categorie	Opleidingsniveau	Brutoloon
CAT 1	Regent/bachelor LO Licentiaat/master LO Trainer A&B Instructeur B Regent/professional bachelor kine Licentiaat/master kine Kleuterleiders Onderwijzers Bachelor Sport en Bewegen Redders	€17,00
CAT 2	Studenten LO &kine (120 studiepunten) Initiator	€15,10
CAT 3	Studenten LO & kine (60studiepunten) Bewegingsanimateur Scheidsrechter Multimove	€13,52
CAT 4	Sportondersteuners Begeleiders ...	€11,28

*Deze lonen zijn onderhevig aan belastingen en aan RSZ.*

## 3.3. Praktische info

De aangifte van je prestaties kan je individueel doen via de site van de sociale zekerheid <https://www.socialsecurity.be> > werknemerstype 'A17'. Deze aangifte moet vooraf gebeuren. Indien je te laat bent met je aangifte, dan zijn je prestaties niet vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen. Je aangifte kan tot 3 dagen na de prestatiedatum geannuleerd of gewijzigd worden. Je aangifte zal gecontroleerd worden, daarna krijg je een ontvangstbewijs met een uniek identificatienummer. Je bent steeds verplicht de werkgever op de hoogte te stellen van de aangifte en de inhoud ervan. Let er ook steeds op dat de uitoefening van de 25-dagenregel enkel kan buiten de werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties.

# 4. Studentenarbeid

## 4.1. Voor wie?

Iedereen die minstens 15 jaar is en is ingeschreven in een onderwijsinstelling voldoet aan de voorwaarden voor studentenarbeid.

## 4.2. Vergoeding

Als student krijg je van de overheid elk kalenderjaar een pakket van 475 uur waarin je minder sociale bijdragen betaalt dan een gewone werknemer. Er is wel 2,75% solidariteitsbijdrage ten laste van de student, en 5,42% ten laste van de werkgever. Als je het maximum van 475 uur niet overschrijdt, geldt het behoud van de kinderbijslag. Indien je de 475 uur niet overschrijdt en ook een schriftelijke arbeidsovereenkomst hebt, dan dien je ook geen bedrijfsvoorheffing te betalen.

## 4.3. Praktische info

Als student mag je enkel werken tijdens periodes van niet verplichte aanwezigheid in de school. Wil je graag meer info over minimumlonen, surf dan naar [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be)



# 5. 25-dagen regel

## 5.1 Voor wie?

Voor iedereen die buiten de werk- of schooluren, of tijdens de schoolvakanties wilt werken als monitor, leider, animator, beheerder, huismeester of bewaker in de sportsector tijdens sportkampen of sportinitiaties. Werklozen (mits aangifte aan de RVA), gepensioneerden en zelfstandigen komen ook in aanmerking voor de 25-dagen regel.

## 5.2 Vergoeding

Wie onder de 25-dagen regel werkt, moet gegarandeerd het algemeen minimuminkomen krijgen in die sector. Omdat jouw werk onder deze regel niet altijd om maandprestaties gaat, kunt u het minimuminkomen omzetten in uur- of daglonen. Werk je onder de 25-dagen regel, dan ben je vrijgesteld van RSZ, maar niet van bedrijfsvoorheffing. U moet dus altijd een fiche 281.10 krijgen van je werkgever. Hieronder krijg je een overzicht van hoeveel bedrijfsvoorheffing je zal moeten betalen:

*Bedrijfsvoorheffing:*

- 27,25% voor bedragen tot en met 500,00€
- 32,30% voor bedragen tussen 500,01 en 650,00€
- 37,35% voor bedragen boven 650,00€

## 5.3 Praktische info

Omdat er geen RSZ wordt betaald, bouw je geen socialezekerheidsrechten op voor die gewerkte dagen, ook bouw je dus geen vakantiedagen noch pensioenrechten op. De 25-dagen regel is ook cumuleerbaar met een vrijwilligersactiviteit in datzelfde jaar, mits dit in een opeenvolgende volgorde gebeurt. Vrijwilligerswerk is dus niet mogelijk indien je op dat moment nog een lopende arbeidsovereenkomst hebt onder de 25-dagen regel. Vooraleer je je prestaties levert, moet je een aangifte doen bij de FOD Sociale Zekerheid. Die aangifte is verplicht elektronisch. Jouw rsz-vrijstelling is afhankelijk van die aangifte, de datum van jouw elektronische aangifte geldt ook ineens als bewijsmiddel. Indien je je werkdagen laattijdig aanmeldt, dan ben je niet meer vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen.



## 6. Bronnen

[www.vlaanderenrijwilligt.be](http://www.vlaanderenrijwilligt.be)

<https://www.dynamoproject.be/verenigingswerk>

<https://www.bijklussen.be>

<https://sportwerk.be/>

<https://www.mysocialsecurity.be/student>

<https://kics.sport.vlaanderen/>

